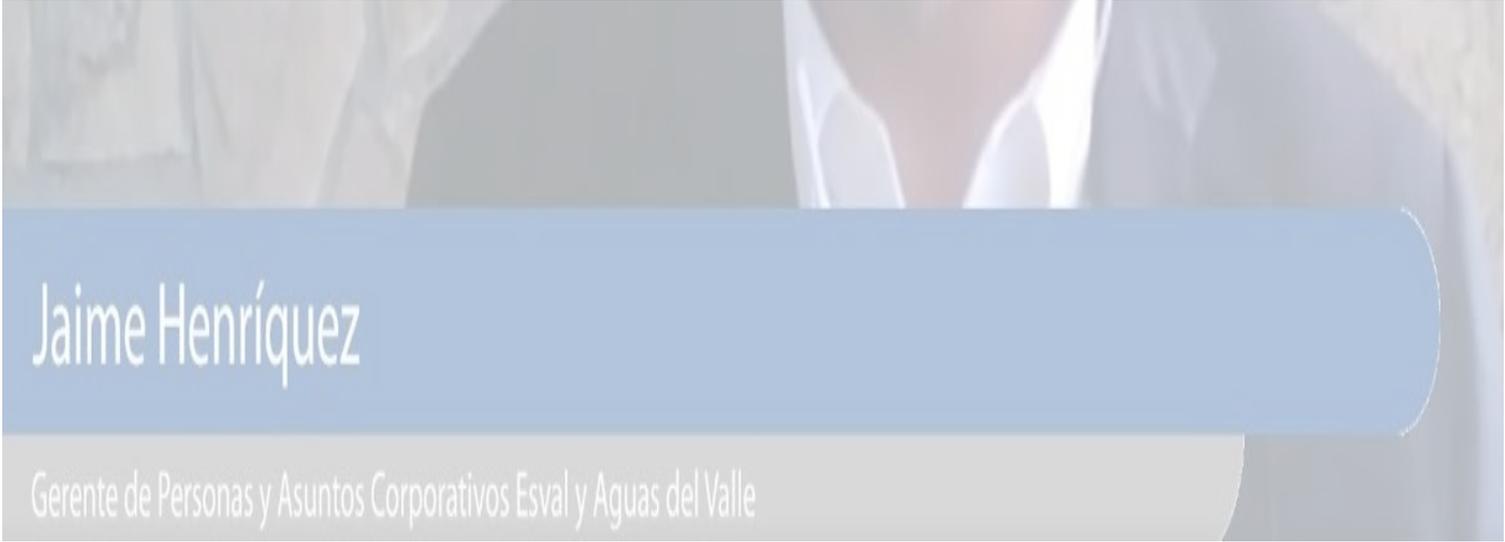


Esval reflexiona sobre actual escenario laboral y comparte nuevas maneras de hacer empresa

INNOVACIÓN CIENCIA Y TECNOLOGÍA
KATHERINE QUEZADA - 4 DICIEMBRE, 2020



A portrait of Jaime Henríquez, a man in a suit and tie, looking slightly to the side. The image is partially obscured by a blue banner at the bottom.

Jaime Henríquez

Gerente de Personas y Asuntos Corporativos Esva y Aguas del Valle

El gerente de Personas y Asuntos Corporativos de la sanitaria, Jaime Henríquez, participó del foro virtual organizado por la Universidad de Viña del Mar, que convocó a autoridades y ejecutivos para discutir en torno al rol de las empresas en la formación de profesionales.

Asumiendo los retos que plantea el escenario laboral actual, el gerente de Personas y Asuntos Corporativos de Esva, Jaime Henríquez, participó del **webinar “Educación y Empresa”, organizado por la Universidad Viña del Mar**, donde abordó la importancia de la formación de los futuros profesionales y las iniciativas que ha implementado la sanitaria en esa línea. Además, reflexionó sobre el futuro del empleo y las nuevas herramientas que tanto colaboradores como empresas deberán desarrollar en este contexto.

“En Esva estamos enfrentando el desafío de adaptarnos e ir robusteciendo nuestra propuesta de valor para retener y atraer nuevos talentos. Hoy nuestro promedio de permanencia supera los cinco años, lo que demuestra los resultados de nuestra estrategia en materia de gestión de personas”, dijo Henríquez.

Destacó, además, que se han implementado diversas prácticas, como la **equidad salarial y de género, la inclusión y nuevas jornadas de trabajo** que se adaptan mejor al equilibrio trabajo-vida personal, entre otras iniciativas. “La calidad de vida en ese sentido tiene un valor que no es transable. Pasa a ser parte de la oferta que como compañía queremos tener y nos permite mejorar la retención de talento y además, atraer profesionales que quieren pertenecer a una compañía donde se desarrollen, se comprometan y den lo mejor de sí”, afirmó.

También se refirió a la **importancia de la digitalización en la formación de los estudiantes y la flexibilidad y capacidad de adaptación de las personas y las empresas**, especialmente frente a crisis como la actual, donde el teletrabajo ha sido una herramienta central. “El mismo contexto de trabajo remoto hace que cada profesional autogestione su tiempo”, reflexionó.

El seminario contó también con la participación de la gerenta general de Asiva, Alejandra San Miguel; el jefe de la División Jurídica y Asuntos Institucionales en la Dirección Nacional del Servicio Civil, Francisco Silva; y el rector de la Universidad Viña del Mar, Carlos Isaac Pályi.

ESVAL

Katherine Quezada

Periodista en la Quinta Emprende. Profesional con cinco años de experiencia en medios de comunicación e instituciones en equipos multidisciplinarios.