



LAS INCLUSIÓN LABORAL HA SIDO UNA DE LAS PRIORIDADES.

## Reconocen a UVM por su aporte a la inclusión laboral

**REGIÓN.** *Se trata del premio "Incluiste", que destaca las buenas prácticas.*

**E**n el marco de la XIX Distinción Anual en Prevención 2019, la Universidad Viña del Mar (UVM) fue reconocida por el Instituto de Seguridad del Trabajo (IST) con el Premio Incluiste, distinción otorgada por el aporte a la inclusión laboral como factor relevante en su cultura organizacional.

En una ceremonia realizada en el Club Manquehue, el rector de dicha casa de estudios, Carlos Isaac Pályi, recibió el galardón de manos del gerente general del Instituto de Seguridad del Trabajo, Gustavo González, quien felicitó a la universidad por el compromiso y el trabajo que la UVM lleva realizando en estas materias.

### EJE FUNDAMENTAL

Isaac, en tanto, agradeció el reconocimiento, indicando que "esta distinción tiene mucha importancia para toda la comunidad UVM, porque uno de los ejes de desarrollo fundamentales de nuestra universidad es la inclusión, por lo que nos llena de orgullo que esta institución tan prestigiosa como lo es el IST destaque el trabajo que llevamos haciendo ya varios años".

El rector agregó, además,

que "lo principal está en la formación de las nuevas generaciones, porque tiene que ser natural pensar en inclusión y no tiene que ser algo adicional o alternativo, sino que tiene que estar en el ADN de toda la sociedad", concluyó.

### MODELO PIONERO

Por su parte, la jefa de la Unidad de Inclusión de la Universidad Viña del Mar, Marcela Godoy, detalló que "el desarrollo e incorporación de trabajadores con discapacidad surgió tempranamente, incluso antes que se promulgara la Ley de Inclusión Laboral".

La profesional añadió que este modelo "nos ha permitido -entre otras cosas- hacer un seguimiento en el trabajo y en el acompañamiento de los trabajadores en sus respectivos puestos, siendo la familia fundamental para poder desarrollar un trabajo mancomunado y donde además hemos podido potenciar habilidades propias de la vida diaria, como por ejemplo el manejo y uso del dinero, mejorar su autonomía en el caso de llegar solos a su lugar de trabajo, acciones que complementan las funciones que en la universidad desempeñan".