

Subsecretaria Torrealba abordó la Política Nacional de Igualdad de Género en Ciencia, Tecnología, C Valparaíso

Septiembre 28, 2021 ○ 4 Minutos visto

228 0

La autoridad sostuvo un encuentro junto a las seleccionadas del Programa de Liderazgo Femenino (LI*FE), el cual está enfocado en aquellas mujeres que estén interesadas en encabezar la ciencia desde posiciones de jefaturas en la academia, centros de innovación y cargos públicos.

La subsecretaria de Ciencia, Tecnología, Conocimiento e Innovación, Carolina Torrealba, llegó hasta la Región de Valparaíso para abordar la primera Política Nacional de Igualdad de Género en CTCI, iniciativa que fue recientemente publicada por el Diario Oficial y que establece 4 ejes y un plan de acción denominado “50/50 para el 2030”, cuyo objetivo es avanzar en la remoción de barreras que impidan la participación y el desarrollo de niñas y mujeres en la ciencia, incrementar la participación femenina en el mundo laboral de la investigación y desarrollo y construir un sistema científico-académico y tecnológico con igualdad de oportunidades.

En la instancia la autoridad, acompañada por la Seremi de Ciencia, María José Escobar, se reunió con las representantes de la región del Programa de Liderazgo Femenino en Ciencia, Tecnología, Conocimiento e Innovación (LI*FE), iniciativa que tiene como finalidad entregar las habilidades necesarias a aquellas mujeres motivadas por dirigir y encabezar la ciencia desde posiciones de jefaturas en la academia, centros de innovación y cargos públicos.

En la oportunidad también participaron la Seremi de la Mujer y Equidad de Género, Valentina Stagno, Mabel Keller, Directora de Explora Valparaíso, e impulsora de la iniciativa “Mujeres destacadas de nuestra tierra” . Las participantes en el programa LI*FE) en la Región de Valparaíso son, Alejandra Urtubia, Carolina Parra, Helen Gutiérrez, Juliana Castro, Leticia Arancibia, Paula Celis, Barbarita Lara, Claudia Altamirano, María Soledad Narea y Silvia Sarzoza y Amelia Bayo, además de la Seremi María José Escobar.

Respecto a este encuentro, la subsecretaria de Ciencia, Carolina Torrealba, indicó que: “el objetivo de esta visita a la Región de Valparaíso está asociada a dos agendas fuertes que estamos impulsando como ministerio, que es la primera Política Nacional de Igualdad de Género en Ciencia, Tecnología, Conocimiento e Innovación y los programas de apoyo a los emprendimientos de base científica-tecnológica. Es en esta línea, que hoy sostuvimos un encuentro con un grupo de mujeres de la región que participan del Programa de Liderazgo Femenino (LI*FE), iniciativa que busca entregar las herramientas necesarias para que hayan más mujeres en cargos de jefaturas dentro de la academia, centro de innovación o en la administración pública. Esperamos que a través de este programa, y entregándoles las herramientas necesarias a estas mujeres que tienen una tremenda trayectoria, ellas puedan ser un referente para miles de niñas y jóvenes que sueñan con seguir sus pasos”.

Por su parte la Seremi de Ciencia Macrozona Centro, María José Escobar agregó: “Son diversas las barreras que hoy en día existen para impedir que las mujeres tomen cargos de liderazgo en ciencia, tecnología e innovación. Estas barreras van desde temas socioculturales, organizacionales hasta personales. Contar con líderes mujeres en ciencia, tecnología e innovación es de alta relevancia porque impacta y motiva a las nuevas generaciones. También promueve ambientes científicos más diversos que impactan en la realidad de la ciencia, la tecnología e innovación”.

El curso partió el miércoles 8 de septiembre y consta de 12 sesiones que buscan entregar herramientas y conocimientos a mujeres científicas en el marco de la Política Nacional de Igualdad de Género en CTIC creada por el Ministerio de Ciencia para disminuir la brecha existente entre científicos y científicas. La iniciativa cuenta con el patrocinio del Banco Interamericano de Desarrollo (BID) y es impartido por el Centro de Ingeniería Organizacional (CIO) de la Universidad de Chile. Además, contempla una beca que cubre el 100% del arancel del curso.

Vínculo con sector empresarial y la academia

Por otra parte, la subsecretaria Torrealba también sostuvo un encuentro con los rectores de la Región de Valparaíso para abarcar la primera Política Nacional de Igualdad de género en Ciencia, Tecnología, Conocimiento e Innovación, actividad que se enmarca en una serie de encuentros que sostendrá la autoridad con aquellos grupos que participaron de manera directa en la construcción de esta iniciativa.

En la instancia, que contó con la participación de los rectores Osvaldo Corrales, de la Universidad de Valparaíso; Carlos Isaac de la Universidad Viña del Mar; Joel Saavedra, de la Pontificia Universidad Católica de Valparaíso; Darcy Fuenzalida, de la Universidad Santa María; Patricio Sanhueza, de la Universidad de Playa Ancha; Gerald Pugh de la Universidad Andrés Bello y Renato Cabrera, de la Universidad Adolfo Ibáñez sede Viña del Mar, se acordó trabajar en conjunto en una agenda que permita reducir las brechas de género dentro de la academia.

La Subsecretaria también visitó SustrendLab, una empresa de base científico-tecnológica (EBCT), cuya Gerente General es Bernardita Díaz. La empresa se especializa en la investigación y desarrollo de materiales innovadores a partir de la re-utilización de residuos industriales, aportando de esta forma a generar dinamismo en la economía circular del país.

Luego de la visita, la subsecretaria Torrealba señaló que: “la Región de Valparaíso es cuna de grandes emprendimientos de base científica-tecnológica. Un ejemplo de esto es SustrandLab, proyecto que pertenece a StartupCiencia y que a través de la investigación y desarrollo ha creado la primera pila de litio en el mundo con residuos de neumáticos. Esta iniciativa es el reflejo de cómo en nuestro país se impulsa la I+D con grandes ideas que pueden tener un alto impacto a nivel global por medio de la sustentabilidad y el cuidado con el medioambiente”.

SustrendLab, cuenta con 6 años de funcionamiento y trabaja en las áreas de cambio climático, medio ambiente y el porcentaje de mujeres en su dotación varía entre el 30% y el 50%.