



Siempre junto
a ustedes
127AM 93.7FM

NOTICIAS, MÚSICA, AYUDA A LA COMUNIDAD Y UN TOQUE DE HUMOR

Inicio / Regional / En Día Internacional del Síndrome de Down, el seremi de Desarrollo Social destacó ejemplo de inclusión laboral de la UVM



En Día Internacional del Síndrome de Down, el seremi de Desarrollo Social destacó ejemplo de inclusión laboral de la UVM

□ Marzo 21, 2019 □ Regional □ Dejar un comentario □ 242 Vistas

En el marco del Día Internacional del Síndrome de Down, el Seremi de Desarrollo Social de Valparaíso, Ricardo Figueroa, junto al director regional (S) del Servicio Nacional de la Discapacidad, Boris Rubiño, se trasladaron esta mañana hasta la sede Rodellillo de la Universidad de Viña del Mar para compartir un desayuno con cinco funcionarios que desde hace ya un buen tiempo vienen cumpliendo una destacada labor, en lo que representa un verdadero ejemplo de inclusión laboral.

La autoridad regional fue recibido por el rector de la casa de estudios, Carlos Isaac, y por todo el equipo de trabajo que integra la Gerencia de Personas y la Unidad de Inclusión. Además, estuvo presente la directora ejecutiva de la ONG Avanza Inclusión, Bernardita López, que se ha dedicado en los últimos 8 años de apoyar la inclusión sociolaboral de más de 100 personas en situación de discapacidad, en base a un enfoque de derechos humanos.

“Quisimos destacar la hermosa labor que realizan cinco jóvenes que están plenamente integrados a la comunidad, ya que si bien se les quiere y se les acoge, también se les exige como trabajadores. Ellos nos enseñan a todos que cualquier persona puede tener una inclusión de verdad. También es digno de destacar que esta universidad haya implementado estas políticas institucionales, incluso mucho antes de la entrada en vigencia de la ley de inclusión laboral”, comentó el seremi de Desarrollo Social, Ricardo Figueroa.

El secretario regional ministerial agregó que *“hacemos un llamado para que otras instituciones o empresas incorporen a personas con síndrome de down, porque así contribuimos a darle oportunidades a todos los chilenos por igual, tal como lo ha solicitado el Presidente Sebastián Piñera. Ayer fue el día de la felicidad y qué mejor que poder conocer este tipo de experiencias”.* Además, la autoridad destacó que finalmente son las empresas o las entidades como la UVM que acogen a las personas en situación con discapacidad las más beneficiadas con estas prácticas inclusivas, porque está comprobado que se mejora el clima laboral.

En tanto, Bernardita López, de la ONG Avanza Inclusión, contó que *“nuestra labor es hacer de intermediarios para que las empresas puedan contar con personas en situación de discapacidad, y en el caso específico de la UVM hemos acompañado este proceso con el área de recursos humanos desde el 2016. Este es un día para visibilizar lo que hemos avanzado en relación a los derechos que tienen las personas en situación de discapacidad y la ley de inclusión laboral es un ejemplo de eso”*

Sin embargo, López advirtió que todavía existen áreas en las que todavía no se ha profundizado, por lo que todavía queda mucho por hacer. *“Todavía hay barreras que no se han roto, por lo que llamamos a más empresas que tomen este camino, pero también recordando que hay áreas donde las personas con síndrome de down todavía se ven discriminados”*, apuntó.

Carlos Isaac, rector de la UVM, entregó un reconocimiento a Luis Maureida, David Vega, Felipe Basualto, Fernando Ramírez y Hernán Ruviño, quienes se desempeñan como asistentes administrativos y valoró la visita de la autoridad de Desarrollo Social.

“Han pasado seis años desde que, como institución, nos comprometimos a generar una cultura inclusiva. La contratación en el año 2013 de cinco trabajadores con Síndrome de Down es una muestra del compromiso y convicción de nuestra casa de estudios a contribuir y avanzar hacia un desarrollo local inclusivo en nuestra región, siendo pioneros a nivel regional y adelantándonos a la Ley de Inclusión Laboral, promulgada en el año 2017. Como universidad, el pluralismo y la diversidad es uno de los valores institucionales más trascendentales, es por esto que nos enorgullece afirmar que año a año hemos impulsado diversas iniciativas en pos de una cultura y gestión institucional y pedagógica inclusiva”, explicó Isaac.